

员工网上造谣涉嫌违法，被行政拘留，能否解除劳动合同

1、案情介绍：

据腾讯新闻报道，因对公司领导安排心生不满，男子竟在网上编造公布高层涉嫌违法的不实信息。近日，上海市公安局某街道派出所接到居民报案称，有人在网上发布了一条关于他的不实绯闻，目前已严重影响到自己的生活和工作的。

接报后，街道派出所会同分局网安支队展开调查，发现该贴文系一名封某男子所发，而对贴文相关信息进行调查后确认内容并不属实，而封某的行为已经构成违法，民警遂将违法人员封某抓获。

经查，违法人员封某由于对新任公司领导所颁布的管理措施不满，于是在网上用新建的账号发布了一篇关于该领导的绯闻，该篇文章被百余人点赞评论，对当事人造成负面影响。即被嘉定警方依法行政拘留，相关贴文已由相关网络平台下架删除。

2、案件点评

员工在网上、朋友圈、公司微信工作群发布不实谣言，或鼓动停工、罢工、怠工，能否解除劳动合同？

如果用人单位的规章制度符合民主程序制定，且经有效的公示，有证据证明网上、朋友圈、公司微信的发布者是公司员工，不管是否产生后果，由于此类行为本身就是严重的行为，公司可以解除劳动合同，不支付经济补偿金。

劳动者应当自觉维护用人单位的劳动秩序、遵守用人单位的规章制度，封性员工的言论均发表在包含公司其他员工在内都能看到的网上，已经具有了一定公开性，显然已经超出了个人言论自由的范畴，即使在非工作时间，但其形式显然是不妥当、不理性的，其内容也是极有可能造成严重后果的。事实清楚，依据公司相关规定解除劳动合同合法，故无需支付经济赔偿金。

3、实操建议

如果用人单位碰到此类员工违纪行为，在实操上，需要做好以下几点：

01 #保留证据#

保留违纪员工在网上、朋友圈、公司微信群发布不实涉嫌违法的信息证据。

02 #谈话记录#

设置谈话记录表，通过谈话过程来确认员工的违纪行为事实。做好让其在谈话记录表上签字。

03 #报警电话#

如果受害者是公司，由公司报警，如果受害者是员工，由当事人员工报警，向公案民警取要出警记录或拍摄，保留证据。

04 #送达解除通知#

按照法律规定，解除劳动合同必须出具和送达“解除劳动合同通知书”，且表述解除的理由，注意解除理由表述要由针对性或笼统性。

徐新利

上海铝业行业协会首席法律顾问、上海律师协会特邀会员、上海企业法律顾问协会理事，国家一级画家，久项法律和邦释法律创始人，上海尚古律师事务所高级合伙人，持有律师执照和企业法律顾问执照。

22年企业法务管理、律师实务经验，曾任金光集团农业食品法务总监6年、格林斯特集团副总裁3年累计处理劳动争议、合同纠纷、侵权、知识产权等案件2500余件擅长劳动

用工风险管理、合同风险管理、应收账款风险管理、公司治理、知识产权管理、法律知识培训，至今累计有百余次独立授课经验。

团队优势包括企业管理、企业资本运作、实体及股权/投资、并购、家族财富管理及风险隔离、碳排放权交易结构和框架实务经验。

联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加



以上版权所有，违者必究。