

上海钢管行业简报

第 14 期

(总第 512 期)

上海钢管行业协会编

2024 年 08 月 31 日



协会动态

探索市场新路径，共建合作新平台

——协会秘书处走访副会长单位上海钢联电子商务股份有限公司

8 月 20 日下午，协会秘书处魏立群一行四人走访协会副会长单位上海钢联电子商务股份有限公司，受到了上海钢联钢材事业群副总经理冯锦云和钢管事业部副总经理陈文花等热情接待，并就钢联的数字化平台和技术服务会员单位等展开深入的交流。

在副总经理冯锦云的陪同下，秘书处一行参观了上海钢联的大宗商品信息展示厅。冯锦云详细介绍了上海钢联的多行业数据服务和业务架构，包括黑色金属、有色金属、能源化工等八大板块。通过上海钢联的大宗商品价格指数、产业链大数据服务，以及全球大宗商品可视化系统，充分展示了钢联在行业内强大的数据采集和分析能力。

参观结束后双方举行了座谈。在听取了冯锦云副总经理和陈文花副总经理介绍了上海钢联在企业信息化建设和资源整合方面的成功经验，并通过公司强大数据分析和市场洞察能力帮助会员单位更好地理解市场趋势和提高经营效率的思考和实践后，双方围绕上海钢联的“搜搜钢”微信小程序应用和市场推广服务进行了深入座谈交流。协会寄望借助上海钢联强大的技术和数据资源，在“搜搜钢”平台上开辟精品管材频道，旨在为会员单位中的专精特新等产品提供一个集中展示的平台，帮助会员企业展示其特色产品和创新实力，从而开辟更广阔的市场。

座谈中，魏立群秘书长详细介绍了协会的组织架构和当前的主要工作，同时就包括数据共享、资源整合等共同推动钢管行业的数字化发展、智能化改造等交流了看法。双方将进一步加强合作，积极为会员单位转型发展提供高质量数字化平台。

参加走访座谈的还有协会秘书处副秘书长卢致逵、市场开发部主任王友国和会员部主任刘正浩。

冷弯让生活更美好

——秘书处走访会员单位上海佳冷冷弯科技股份有限公司

“靠服务吃饭，靠技术吃饭，不靠营业额吃饭，满足客户对冷弯产品在形态、形状、形式上的要求，做有品质的稳定可靠的产品，做包容性的企业。”8 月 20 日，上海佳冷冷弯科技股份有限公司黄宏江总经理对前来走访调研的协会秘书处一行四人如是说。

座谈会上，黄总对公司的性质、结构、发展历程、运营、未来发展等情况做了介绍。对产品的生产设备、原材料采购使用、生产工艺的创新、应用领域与客户及海内外市场份额进行分析分享并对多批量少规格和多规格小批量的营销模式进行剖析。黄总说：在我们客户群体中，有部分客户原来从国外采购材料，三年疫情封控严重影响了供应链，产品出不去也进不来，面临着停产的严峻问题，这些客户咨询了天南地北的国内供应商，但唯独只有我司通过艰辛运转，

克服重重困难，最后为客户提供了满意的产品，公司成功实现了替代进口。这是我们近年来较为突出的成果，也是有最具有代表性的客户案例。

听取黄总介绍后。魏立群秘书长介绍了协会换届后的领导组成，秘书处机构组成和分工，会员单位的规模和分布。协会秘书处以问题为导向，根据会员单位不同的需求，搭建不同的平台，促进会员单位之间互通有无，优势互补，合作共赢。比如正在搭建财税服务平台，为会员企业提供税收筹划服务；搭建外贸服务平台，协助会员企业参与“一带一路”国家战略；搭建劳动纠纷服务平台，维护企业和职工的正当权益；搭建第三方供应链营销平台，为会员企业拓展国内市场；还有进出口公平贸易平台，链接企业和政府，为企业提供进出口贸易援助服务等，协会力争做到精准服务会员企业。协会近阶段的第十七届上海之帆经贸展、第十五届上海国际钢管展和明年三月的第三届中国钢管大会组织筹备情况，欢迎黄总携公司员工参加。黄总对协会的问题导向的服务工作表示认可赞赏。

协会秘书处卢致逵副秘书长、王友国主任等对当前冷弯型钢加工企业存在的问题及未来发展趋势进行深入分析交流。双方一致同意加强沟通合作。

上海佳冷冷弯科技股份有限公司行政经理郁华，协会卢致逵副秘书长，市场部王友国主任，会员部刘正浩主任参加了座谈交流会。

会后在公司金晔副总经理的陪同下，参观了生产车间。

老工艺新应用——钢管滚压外螺纹的研发与推广

——协会秘书处走访会员单位上海泛华紧固件系统有限公司

8月23日上午，协会秘书处一行4人走访会员单位上海泛华紧固件系统有限公司，实地学习泛华公司负重前行的自主创新与拼搏精神，了解冷滚压钢管螺纹产品和设备的市场推广情况，并听取泛华董事长周俊对协会工作的意见和建议，商谈双方进一步加强合作的基础和契机。

泛华周董事长从2008年开始研发钢管冷滚压螺纹技术和装备，其深厚的机械专业知识和刻苦钻研的匠心精神，很快设计出了第一代钢管冷滚压螺纹技术和装备，2012年《密封管道外螺纹的制造方法、装置及其产品》获得中华人民共和国授权发明专利（专利号：200810039705.9）。为了保护这一中国独有技术，15年来，周董事长围绕这一技术共申请获得了有效发明专利中国8项、香港1项、美国与日本各3项，以及英、德、法、加、澳、印等国各1项。

周董事长津津有味地给我们做冷滚压螺纹和切削螺纹的优劣比较，从机理上说明冷滚压螺纹和切削螺纹对钢管螺纹段金属组织和性能的影响，对钢管滚压外螺纹的密封性、一致性、节能、节材、绿色低碳、提高效率、提高抗拉强度等方面进行了剖析。周董事长举例说，目前镀锌管连接大多使用的是套丝机切削套丝，切削套丝破坏了螺纹处的镀锌防腐层，所以镀锌管往往是从连接丝扣处开始锈蚀破坏。同时由于高速切削会在螺纹表面留下积屑瘤和鳞刺，严重影响螺纹的密封性能。而冷滚压螺纹不切削金属，因此不会破坏镀锌管的表面锌层，只是通过滚挤压变形，使金属的组织晶粒更加致密细化，螺纹表面更加光滑致密，大大提升了钢管螺纹的密封性和耐压性能。目前泛华的冷滚压螺纹技术，已应用在上海、武汉、南京、香港、无锡等地的燃气管道上，2019年12月，冷压螺纹和装备进入了上海市《2019年上海市创新产品推荐目录》。

听取了周董事长的介绍后，魏立群秘书长对周董事长二十余年专注于紧固件系统产品的研发和推广，并取得发明20余项海内外专利高度赞赏。同时，向周董事长介绍了协会换届后的协会领导，秘书处机构组成。基于问题导向，搭建不同的平台，促进会员单位之间互通有无，优势互补，合作共赢。如秘书处正在搭建财税服务平台，为会员企业提供税收筹划服务；搭建外贸服务平台，协助会员企业参与“一带一路”国家战略；搭建劳动纠纷服务平台，维护企业

和职工的正当权益；搭建第三方供应链营销平台，为会员企业拓展国内市场；搭建企业和政府间的桥梁，为企业提供进出口贸易援助服务及团标的制作和发布等等，力争做到精准服务会员企业。介绍了协会近期三个比较大的活动，分别是九月的第十七届上海之帆经贸展，十二月的第十五届上海国际钢管展和明年三月的第三届中国钢管大会以及大会将增加不锈钢管、碳钢管、供需采购分会和《上海金属》杂志论文增刊等，欢迎周董事长携公司参会。

周总欣然接受并建议协会要积极依托上级政府，去争取政府政策的支持，更好为会员单位做好市场与资源的对接。会后大家参观了公司的实验室及样品。

协会卢致逵副秘书长，市场部王友国主任，会员部刘正浩主任参加调研和座谈。

共探行业未来发展

——协会秘书处走访应达工业（上海）有限公司

8月23日下午，协会秘书处魏立群一行四人走访了位于上海市浦东新区张江高科技园区的应达工业（上海）有限公司。受到色玛图尔集团中国区副总经理张健、工程感应加热集团副总经理潘政增和进出口部高级经理杨欢的热情接待。

访问交流中，双方围绕钢管行业的技术未来发展趋势、市场需求以及可能的合作机会进行了深入交流。在听取了张健副总经理、潘政增副总经理有关公司的钢管高频焊接技术和电感应加热技术以及在企业的应用情况后，魏立群秘书长介绍了协会换届后的主要工作思路，同时表示，协会将继续与应达工业（上海）有限公司保持交流与合作，以进一步加强应达工业的电感应加热技术和高频焊接技术在钢管行业的推广和应用。双方期待通过资源共享和技术交流，共同推动钢管行业的高质量发展。

参加座谈的还有协会秘书处副秘书长卢致逵、市场开发部主任王友国和会员部主任刘正浩。

会员动态

上上德盛集团喜获“丽水市政府质量奖”

近日，2023年度“丽水市政府质量奖”获奖企业揭晓，上上德盛集团股份有限公司通过层层选拔，从众多企业中脱颖而出，荣获“丽水市政府质量奖”重大荣誉，奠定了公司在高质量发展过程中的重要里程碑。

近年来，上上德盛集团建立博士后工作站、国家专精特新“小巨人”企业、国家高新技术研发中心、国家级企业研究院等创新平台，潜心钻研不锈钢管领域的核心技术，取得了突出的经济效益和社会效益，顺利通过“丽水市政府质量奖”评审。下一步，上上将秉承“诚信为本、科技兴业、质量第一、服务至上”的指导方针，坚定“将上上产品打造成中华民族的品牌”的发展愿景，不忘初心、再接再厉，多维度满足客户需求，在实施卓越绩效管理的道路上实现企业可持续发展！

何建忠连任上海市新材料协会副会长

8月20日，上海市新材料协会第六届第一次会员大会暨第六届第一次理事会胜利召开，选举产生了协会新一届领导班子，上海天阳时代技术有限公司何建忠董事长连任协会副会长。上海市工经联党委书记、会长管维镛，上海市民政局社会团体管理处副处长姜琦等领导出席会议；上海市化工行业协会等9家兄弟协会秘书长到会祝贺。

宝丰特材 精益 TPM2.2 期--助力宝丰迈向卓越的坚实一步

8月30日，为期一周的精益 TPM2.2 期圆满结束，宝丰特材在精益 6S 管理方面迈出了坚实的步伐，取得了显著成效。在企业发展的征程中，持续改进与创新是迈向卓越的关键。

精益知识和工具培训、设备清扫&3S 实践活动、红牌作战活动、班前会、6s 评比颁奖，相信通过本周的重点整改和新环节的实施，精益 6S 管理将在企业中持续发挥重要作用，为企业的发展奠定坚实的基础。让我们携手共进，以精益 6S 管理为引领，共同开创企业更加美好的未来。

敬业集团与印尼卡钢签约

来自敬业集团消息，近日，应印尼卡钢商业董事 Akbar Djohan 邀约，敬业集团销售总公司全球营销部部长吴晓宁一行赴印尼驻北京大使馆参加商务交流会，双方围绕进一步深化合作展开座谈交流。

在印尼驻华大使 Djauhari Oratmangun 见证下，敬业集团与 PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK（印尼卡钢）签署重要合作协议，标志着双方在国际业务拓展上开启了全新的征程。

凤宝管业获评“中建钢构优质合作单位”

8月23日，中建集团在京召开首届供应链管理暨合作伙伴发展大会。会议以“强基强链、共创共赢”为主题，旨在与广大合作伙伴强化合作基础，加强供应链建设，共创价值，共赢未来。会上，林州凤宝管业有限公司被评为“中建钢构优质合作单位”，是钢管行业唯一获此殊荣的单位。

中铁八局第四建设公司殷总莅临沙钢参观与交流

近日，中铁八局第四建设有限公司的殷总及其团队莅临张家港沙钢金洲管道有限公司进行参观与交流，沙钢销售总经理黄松先生亲自陪同殷总一行深入沙钢车间及码头进行实地考察。在黄总的细致讲解下，殷总一行不仅亲眼见证了钢铁生产的壮观场景，还详细了解了沙钢车间先进的生产工艺、严格的质量控制流程以及高效的物流管理系统。码头的繁忙景象更是让他们对公司在物流运输方面的强大实力有了直观的认识。

殷总则对公司的热情接待和周到安排表示衷心感谢，并对公司在行业内所取得的成就给予了高度评价。他强调，中铁八局第四建设有限公司一直秉持着开放合作、互利共赢的原则，期待与公司在更多领域开展深入合作，共同推动双方事业的繁荣发展。这一重要活动不仅加深了两家企业之间的了解与友谊，更为未来的合作奠定了坚实的基础。

以“智”提“质” 磐金钢管入选 2024 年山东省数字化车间

8月27日，山东省工业和信息化厅公布了“2024年山东省级数字化车间”名单，山东磐金钢管制造有限公司申报的“磐金钢管 159 数字化车间”项目凭借其在智能制造领域的创新与实践，成功入选。此次入选标志着磐金钢管在智能制造转型和升级方面取得了重要进展，也是对公司技术实力和创新能力的充分认可。

公司将以此入选为契机，进一步优化和完善“磐金钢管 159 数字化车间”项目，通过数字赋能推动新质生产力建设，奋力跑出高质量发展“加速度”，为推动经济高质量发展、构建新发展格局贡献磐金力量。

龙泉股份生产技术系统强生计划集训班圆满结束

8月27日至28日，龙泉股份在襄阳基地开展为期两天的生产技术系统强生计划集训班。组织团队组建、工作汇报、车间调研、课程赋能、座谈交流等活动，通过此次集训能真正将所学知识运用到龙泉的创新发展中，助力公司高质量发展。

生产技术中心总监赵利先生对本次集训班进行总结讲话，他表达了对学员们的殷切期望，指出生产技术系统应围绕“三控、三管、两协调”开展工作，并希望各位学员通过不断学习、实践、总结，补充不同模块的专业知识，提升岗位胜任力。

国内外行业动态

2024年7月全球粗钢产量1.528亿吨，同比下降4.7%

2024年7月全球71个纳入世界钢铁协会统计国家和地区的粗钢产量为1.528亿吨，同比下降4.7%。

各地区粗钢产量：2024年7月，非洲粗钢产量为200万吨，同比提高4.0%；亚洲和大洋洲国家和地区粗钢产量为1.127亿吨，同比下降6.4%；欧盟（27国）粗钢产量为1080万吨，同比提高5.7%；其他欧洲国家粗钢产量为370万吨，同比提高0.6%；中东粗钢产量为370万吨，同比下降10.1%；北美粗钢产量为880万吨，同比下降2.4%；俄罗斯和其他独联体国家+乌克兰粗钢产量为750万吨，同比下降0.8%；南美粗钢产量为370万吨，同比提高6.0%。

粗钢产量排名前十位的国家和地区：2024年7月，中国粗钢产量为8294万吨，同比下降9.0%；印度粗钢产量为1230万吨，同比提高6.8%；日本粗钢产量为710万吨，同比下降3.8%；美国粗钢产量为690万吨，同比提高2.1%；俄罗斯粗钢预估产量为630万吨，同比下降3.1%；韩国粗钢产量为550万吨，同比下降3.4%；德国粗钢预估产量为310万吨，同比提高4.8%；土耳其粗钢产量为310万吨，同比提高4.0%；巴西粗钢产量为310万吨，同比提高11.6%；伊朗粗钢产量为180万吨，同比下降18.7%。

1-7月我国钢材出口量增价跌

8月30日，中钢协发布《2024年7月钢铁产品进出口月报》显示，7月我国出口钢材782.7万吨，环比减少91.8万吨，同比增加51.9万吨；出口平均单价790.1美元/吨，环比上涨2.3%，同比下跌8.9%。1-7月，出口钢材6122.7万吨，同比增长21.8%；出口平均单价780.2美元/吨，同比下跌24.8%；出口钢坯182.4万吨，同比下降5.6%；粗钢净出口5959.6万吨，同比增长1078.8万吨，增幅22.1%。

7月，我国进口钢材50.5万吨，环比减少7.0万吨，同比减少17.3万吨；进口平均单价1764.0美元/吨，环比上涨9.6%，同比上涨10.1%。1-7月，进口钢材412.2万吨，同比下降6.7%；进口平均单价1664.9美元/吨，同比下跌2.0%；进口钢坯145.9万吨，同比增长7.5%。

湛江钢铁：国内首套百万吨级氢基竖炉顺利通过考核

8月22日上午8时，国内首套百万吨级氢基竖炉实现168小时连续满负荷生产，顺利通过周达产功能考核，并成功验证了高氢（70%氢气含量）冶炼条件，标志着湛江钢铁在勇攀科技高峰，坚定不移走绿色低碳发展之路上又迈出了坚实的一步，对中国钢铁工业探索零碳绿色转型发展具有重要意义。

国内最大壁厚的输水用螺旋钢管在宝石钢管试制成功

8月25日，宝石钢管公司试制的直径1820毫米、壁厚28毫米的超大壁厚螺旋埋弧焊钢管产品，通过国家石油天然气管材工程技术研究中心鉴定。专家一致认为，该新产品技术水平高、创新性强，成果总体达到国内领先水平，标志着国内最大壁厚螺旋输送管试制成功。

该螺旋输送管是宝石钢管公司为民生供水工程定制研发的产品，主要用于施工现场顶管作业。公司仅用15天就完成了各项生产准备工作，并在16小时内顺利完成直径1820毫米、壁厚28毫米螺旋输送管的试制。此次国内最大壁厚螺旋输送管试制成功，不仅丰富了大口径输送管产品系列的规格目录和应用场景，而且为中国石油企业高质量完成民生工程提供了新利器。

首发，虎林-长春项目弯管

截至8月26日，宝世顺公司已顺利完成虎林-长春项目首批12件弯管的生产与发运。

面对紧迫的现场需求，公司迎难而上，有效协调资源，确保了生产与供应的高效进行。在多项项目并行的挑战下，从防腐工厂抽调精干力量，支援弯管工厂，加强与客户的密切沟通，确保根根弯管都是精品。

包钢钢管首次研发 BT125T 高抗挤毁专用套管成功下井

日前，包钢钢管有限公司首次研发的规格为 $\Phi 177.8\text{mm} \times 12.65\text{mm BC}$ 的BT125T高抗挤毁专用套管成功下井。同时，在该批套管下至井深5100米的盐膏层进行固井试压后，所有参数均符合要求，井队出具了试井合格报告。

BT125T高抗挤毁套管是包钢钢管有限公司自主研发的稀土微合金化高钢级品种，具有高强度、高韧性及高抗挤毁性能，而且抗挤毁实测值高于用户技术要求。

天津市生态环境局大气处一行到天津钢管现场调研指导

8月14日，天津市生态环境局大气处处长邓小文、大气处调研员洪礼楠一行，到天津钢管就环保绩效创A工作进行现场调研指导。东丽区生态环境局局长聂秀山、副局长于连顺陪同，公司党委书记、总经理丁华，常务副总经理温德松，副总经理陈培钰及相关部门主要负责人参加接待。

座谈会上，市、区两级生态环境部门高度肯定了天津钢管在环保绩效评级创A方面做出的努力和取得的成效。丁华表示，公司将全面认真落实市生态环境局专家的指导意见，将环保理念深度融入企业发展战略之中，以如期完成环保绩效评级创A目标为契机，推动公司实现绿色、低碳、可持续健康发展。

鞍钢联众 304 不锈钢与碳钢复合钢卷顺利产出

日前，鞍钢联众304不锈钢与碳钢复合钢卷顺利产出！

复合板材因其卓越性价比，成为市场的宠儿。然而，它的热加工难度极大，传统的轧制工艺难以满足其需求。面对这一技术难题，鞍钢联众的热轧攻关团队展现出非凡的智慧与毅力。他们经过无数次的技术研讨与现场模拟测试，创新轧制规程和数学模型，在生产过程中合理安排现场跟踪，最终实现304不锈钢与碳钢复合钢卷的快速高效生产。

复合板钢卷的顺利产出，不仅创造了非自产钢坯从入厂到产出的最短时间纪录，更彰显鞍钢联众在热轧生产领域应对小批量、高难度卷材生产的成熟实力。这一成就不仅为公司的产品结构提升和效益提升贡献力量，也为未来的技术革新和市场竞争奠定坚实的基础。

青山不锈钢自来水管生产项目签约落户福建宁德市

据悉，第二届国际不锈钢产业创新发展大会在福建省宁德市召开。大会现场签约 6 个重点项目：青拓集团高性能不锈钢新材料及配套项目、福安不锈钢精深加工产业园项目、青拓集团综合保障服务中心项目、福建青山特材不锈钢深加工项目、青山不锈钢自来水管生产项目和乍洋精铸小微园标准化厂房项目，计划投资 102 亿元，主要落地福安市、周宁县和柘荣县，涵盖不锈钢上游材料、下游精深加工、不锈钢交易中心、综合保障服务等领域，这些项目的签约对于巩固壮大宁德市不锈钢产业链条、延伸拓展下游应用场景、促进宁德市不锈钢产业高质量发展有着重要意义。

案件分析

员工被踢出企业微信工作群，恶意不安排工作让其坐在工位上，员工解除劳动合同并提起仲裁

【案例】某企业的一名女职工李某因所谓的“沟通障碍”被公司踢出群聊，并遭受了工资减少的待遇。她在这家公司工作已有 5 年，工作一切顺利。但在 2023 年 12 月 1 日，公司突然将其移出所有工作群聊，并且不给她安排工作，让她无法继续履行原有的工作职责，且降薪 2000 元。老板说：“我不跟你解除劳动关系，就让你坐在那里。”最近，女职工李某向仲裁委员会提起仲裁。

【问题一、“沟通障碍”被公司踢出群聊，该公司的行为是否属于违法？】

答：用人单位将女职工李某移出单位的微信工作群，既不能证明该行为违法，也不能证明单位有解除劳动合同的意思表示，仲裁或法院不会予以支持的。因为单位微信工作群仅是为了工作沟通的一种模式之一。

【问题二、通过不安排工作，让其无法履行工作职责，采取降薪的行为是否属于违法】

答：根据《劳动合同法》第十七条规定以及第三十五条规定，劳动报酬、工作内容是劳动合同的必备条款，约定的劳动报酬变更需要法定的理由，属于变更劳动合同的内容，需要以书面形式与员工协商一致，用人单位恶意缩短工时或减少工作安排导致劳动者的工资收入大幅减少，属于违法。

该案件用人单位恶意不安排工作，使员工无法履行本职工作，从而减少员工的绩效考核奖金，属于违法行为，因为该员工没有绩效考核奖金是由于用人单位恶意不安排工作，使其无法履行职责导致的，与本人的工作技能和业绩无关。支付约定的劳动报酬属于用人单位的义务，必须履行。

【问题三、恶意不安排工作，让员工做在工位上，不提供劳动条件是否成立】

答：不成立。用人单位提供了女职工李某的工作场所、办公工位，正常上下班。那么，是否安排员工履行工作职责属于用人单位的权利，在支付约定的劳动报酬前提下用人单位的这种权利可以放弃。所以女职工李某以不提供劳动条件为由被迫解除劳动合同，诉求支付经济补偿金大概率不予支持。

【问题四、提供劳动条件的概念】

劳动条件是指用人单位为使劳动者顺利完成劳动合同约定的工作任务，为劳动者提供必要的物质和技术条件。比如劳动工具、机械设备、工作场地、劳动经费、辅助人员、技术资料、工具书、劳动报酬标准等以及其它必不可少的物质、技术条件和其他工作条件。

【法务忠告】：

作为用人单位的一项权利，是否要求员工履行工作职责有决定权，即有放弃权和要求履行权。作为用人单位的一项义务，非劳动者本人原因未提供劳动，必须履行支付劳动报酬的义务。

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加



以上版权所有，违者必究。