

上海钢管行业简报

第 11 期

(总第 509 期)

上海钢管行业协会编

2024 年 07 月 15 日



协会动态

稳健发展的上海海泰钢管(集团)有限公司

7 月 5 日上午,魏立群秘书长一行四人走访了副会长单位上海海泰钢管(集团)有限公司,受到协会副会长、海泰钢管总经理顾祥,海泰钢管采购部经理于永财的热情接待,双方就加强合作,推动行业高质量发展进行座谈交流。

魏立群秘书长首先介绍了协会秘书处近期的主要工作以及根据沈会长的要求秘书处开始陆续走访会员单位,进一步了解会员单位的需求等。这次到访海泰钢管,一是来学习海泰钢管三十多年来致力于贸易物流、工程配套服务、进出口业务等经营理念和发展历程;二是共同探讨协会如何为会员搭建需求平台,排忧解难而集思广益;三是征求海泰钢管会员对协会及明年三月的第三届钢管大会主要内容的建议。

顾祥总经理介绍了海泰钢管自 1991 年创立以来的发展历程。三十余年,海泰钢管秉承稳健、健康、规范,担当的理念,不断创新,知难而上,先后成为中国宝武集团、中国石化集团、中国石油集团、中国海洋石油集团、中国神华集团、中电集团、中化集团、中船集团、中冶集团,上海电气集团等特大型企业的合格供应商,并多次在大型项目合作中被评为“优秀供应商”。

顾总对当前钢管供应链运营中存在的问题及未来发展趋势做了分析,并对协会提出三点建议:一是针对目前国内外的经济形势,加强市场分析判断的专业度,组织会员单位进行专题讨论。二是针对新的发展形势,组织并增加一些财税政策方面分析解读专题会。三是针对会员单位多样性的特点,明年的钢管大会尽可能多设专题分场会以满足不同会员单位的需求。座谈交流会后,顾总带领大家参观了公司各工作部门和公司的钢管储运仓库等地。

卢致逵副秘书长,市场开发部主任王友国,会员部主任刘正浩参加了调研走访。

【公司简介】:海泰钢管是一家集流通、仓储、物流、加工、生产性服务、进出口贸易于一体的供应链集团企业。目前有员工 400 余名,业务遍及全球 30 多个国家和地区。公司在杭州、南京、宁波、烟台、天津、成都、无锡、泰州、靖江、佛山等国内十几个城市设有分支机构,还在阿布扎比开设了中东海泰公司。2022 年海泰实现销售各类钢管 70 万吨,2023 年实现销售钢管 80 余万吨,其中出口 8 万余吨;物流吞吐量 300 万吨。

秘书处走访上海运坤钢管集团有限公司

7 月 5 日下午,协会魏立群秘书长一行 4 人,走访了理事单位上海运坤钢管集团有限公司,受到了运坤集团总经理万润之和销售总监徐登峰的热情接待。双方举行了热情友好的座谈交流。

万总首先介绍了运坤集团的基本情况：运坤钢管长期专注于高钢级管材的库存和工程配套服务，产品涵盖锅炉管、合金管、低温用管和管线管等。公司库存的管材来自国内知名品牌如宝钢、天津钢管、包钢及衡阳钢管。万总表示目前公司业务蒸蒸日上，为更好地服务各大工程项目，运坤钢管正在新建一条热扩钢管生产线，旨在进一步提升生产能力和市场竞争力。面对激烈的市场竞争，万总表示，公司将继续发挥自身库存和配套服务的优势，同时注重整合市场资源，进一步增强企业的整体竞争力。

魏立群秘书长介绍了目前协会秘书处的主要工作、走访会员单位了解会员单位情况和需求建议，同时介绍了协会即将举办的第十五届上海国际钢管展和第三届钢管产业创新与发展大会的准备情况并听取万总的建议。交流中，针对运坤钢管新建的热扩钢管生产线耗电较大的情况，建议万总进一步了解会员单位美克生能源提供的储能和节能解决方案，这将有助于缓解企业在生产线上的耗能压力，同时促进绿色环保生产。万总对协会为会员单位牵线搭桥、提供有效资源的帮助表示非常感谢。他认为这种会员间的协同合作将有助于各会员单位充分发挥各自优势，推动行业高质量发展。双方还就进一步的合作进行了深入交流。协会秘书处卢致逵副秘书长、市场开发部王友国主任和会员部刘正浩主任也参与了会议讨论，并对未来双方合作提出了建设性意见。

此次走访活动，不仅是协会对会员单位支持力度的体现，更是协会发挥桥梁作用、推动企业高质量发展的生动实践。秘书处及各会员单位将继续通过合作共赢，共同打造一个资源共享、优势互补的高质量发展平台，助力中国钢管行业的不断前行。

奔跑在“匠心/创造/超越”路上的安岑昌

——协会秘书处走访理事单位上海安岑昌磨具磨料有限公司

铛！铛！铛！铛！伴随着撼人心魄的海关钟声，投影画面里，飞机启航、巨轮出港、人流涌动、满城朝阳，上海新的一天开始了！7月10日上午，在上海安岑昌磨具磨料有限公司的会议室里，董事长杜仁先指着正在播放的企业宣传片，告诉前来调研的协会秘书处魏立群秘书长一行：奔跑在“匠心/创造/超越”路上的安岑昌，每天都是新的开始！

杜仁先董事长首先介绍说，安岑昌成立于1997年，总部设在上海，先后在江苏、浙江、山东、四川、重庆、广东、美国、泰国、越南、马来西亚等13个地区成立了分公司。公司以匠心位引领，专注于涂附磨具的研发和生产，携手中科院、同济大学、大连理工大学等科研院所，申请了包含有Sic半导体研磨抛光业务在内的数十种专利技术，全方位的为客户在粗磨、精磨及颗粒度达到纳米或微米级别的不同场景的应用。还在业内创造性的推出了专属定制化技术攻关服务，如为某手机品牌定制的磨具磨料专属解决方案，使效率提高了7倍，超越了世界知名品牌；为不锈钢丝定制的抛光除锈方案，替代了传统的酸洗工艺，为落实习总书记绿水青山就是金山银山的发展理念，做出了应有的贡献！

目前公司的产品广泛应用于金属、木器、电子、汽车、航空、船舶等工业企业，也为各类五金建材市场，园艺维修，汽车装潢维修等行业提供各类DIY磨具磨料产品。至今已携手数百名伙伴，打造出了两万平的现代化高规格工厂，现在拥有员工100余人，年营业额2亿元，分别成为富士康、比亚迪、大众，苹果等重要客户的供应商。

魏立群秘书长介绍了协会的发展历程。协会的宗旨：服务会员，服务行业，服务社会，服务政府。一方面要把政府的政策信息传递给会员单位，另一方面，也要把会员单位的呼声反馈给政府，担当桥梁和纽带作用。

目前秘书处正按照沈会长要求，近期开始陆续走访会员单位，进一步了解会员单位所需所愿，以便秘书处能个性化、精准化服务会员。现在秘书处的宣传渠道主要有，每周在会员群、协会官方网站、协会官方微信公众号定期发布会员单位有关信息，每半个月为会员单位寄送纸质版的信息快报以及不定期在协会官方视频号发布会员信息。后期，我们将在协会办公区域，设置会员产品流动展示柜及滚动宣传资料片。

魏秘书长指出：为会员单位提供更多的交流平台，精准的为会员服务，是我们的初衷。明年三月的第三届中国钢管产业创新与发展大会，将从技术工艺设备、市场营销、产需对接等方面展开，欢迎你们参加。让会员单位之间互动、互知、互助、互利。让国内大循环，从我们会员单位的相互合作开始，推动国内国际双循环相互促进新的发展格局。

杜董事长对魏秘书长一行来访表示热烈欢迎，他说：加入协会后，双方合作提速，合作领域更广，愿为协会在引领行业高质量发展的进程中，尽一份力量。

参加今天座谈会的还有安岑昌总经理徐秀玉，销售总监徐雄；上海钢管行业协会副秘书长卢致逵，市场开发部主任王友国，会员部主任刘正浩等。

我们愿为会员单位合法纳税出谋划策

——秘书处走访理事单位上海浦道企业管理咨询有限公司

“我们不主张合理避税，我们主张合法纳税，其实所谓的合理避税是建立在合法纳税的基础上的，在合法的范围内精心安排企业的经营财务活动和税收策划，然后按章纳税，又何来避税一说。避税的初衷，其实就是不想交税，对企业的危害甚大”。7月10日下午，上海钢管行业协会理事、上海浦道企业管理咨询有限公司徐书文总监，面对来访的魏立群秘书长一行4人时谈他对所谓合理避税的看法。

上海浦道企业管理咨询有限公司是一家经合法登记的专业机构，主要从事财政补贴咨询、财税咨询和财税筹划等服务。自创建以来，浦道咨询秉承“诚信、务实、专业、高效”的宗旨，凭借严谨求实、踏实稳健的经营作风，赢得了客户的广泛信赖与高度赞誉。

在座谈会上，徐书文总监详细介绍了浦道咨询的发展历程和核心业务。浦道咨询在行业内深耕多年，凭借对财税政策的深入研究和丰富的运作经验，以及与各级主管机关（如财税局、商委、经委、科委、发改委、海关等）建立的良好沟通渠道，能够及时获取最新政策动态和法规信息，从而为客户提供全面、准确并具前瞻性的政策咨询，以及切实、有效、高质、规范的专业服务。浦道咨询不仅能够帮助客户合法纳税，处理繁琐复杂的税务事宜及财政补贴申请，协助企业降低税收成本和税务风险，还能为企业应对未来策略上的重要机遇做好准备，并提供相应的税务解决计划及方案。在一个瞬息万变且规则不断演变的商业环境中，浦道咨询始终以客户需求为导向，为其提供最佳的解决方案，从而实现企业的可持续发展。

目前，浦道咨询和上海昊鸿税务师事务所有限公司、上海名事财务咨询事务所合署办公，三块牌子一套班子，更加增强了为企业服务的能力和资源。如昊鸿税务近年为多家企业进行了税收答辩，为企业减少补缴、罚款及滞纳金近十亿元。

会上，魏秘书长介绍了协会的发展历程及近期组织的活动，并征询了浦道咨询对协会的意见和建议。近阶段主要有如下会议，第十七届上海之帆经贸展，第十五届上海国际钢管展览会和第三届中国钢管产业创新发展大会，欢迎浦道咨询积极参与，共同促进行业交流和发展。对浦道咨询在财税管理领域取得的显著成就表示高度认可与赞赏。他指出，协会将积极推动会员单位之间的合作，借鉴浦道咨询的成功经验，帮助更多会员单位提升财税管理水平，优化财税筹划，实现高效可持续发展。

会议最后，双方表示，将继续深化合作，搭建更多交流平台，促进会员单位之间的技术和信息共享，共同应对对财税管理和政策变化带来的挑战与机遇。

卢致逵副秘书长、市场开发部王友国主任及会员部刘正浩主任参加了调研活动。

美克生能源：把深夜的电挪到白天来用

——协会秘书处走访美克生能源上海总部

电力工业的特点是产供销用同时完成，产品很难大量储存，所以白天用电高峰电费就贵，深夜用电户少电费就便宜。如果能把深夜的电挪到白天来用，那一定能为企业节省不少能源费用。听说美克生能源的分布式能源聚合技术实现了把深夜的电挪到白天来用，7月11日

上午，协会秘书处魏立群秘书长一行4人怀揣着好奇心，冒着淅淅沥沥的小雨，来到位于上海市闵行区泰虹路的美克生能源上海总部（以下简称：美克生）一探究竟。

走进一楼大厅，映入眼帘的是美克生独有的分布式能源聚合技术介绍和业绩展示，大屏幕上闪现着已投产的美克生分布式能源聚合装置在各地的使用状况和技术指标，以及美克生获得的各项资质和荣誉。非常不容易的是，美克生成为了2018年以来评出的148个“上海品牌”之一，说明美克生能源在推动不同行业实现绿色低碳转型、服务国家“双碳”战略方面，起到了重要的示范作用。

参观结束后，我们来到美克生上海总部四楼会议室，与美克生副总裁黄琦和储能事业部总监梁婧，以及市场开发经理杜坤、鲍蓉等就如何帮助会员单位实现节能降耗、打造绿色低碳工厂进行了深入的交流。

座谈会上，黄琦副总裁首先表示热烈欢迎魏秘书长一行4人到访美克生的调研和指导，接着详细介绍了美克生能源的发展历程和核心业务。2023年以来美克生推出了“三百工程”计划，即通过100亿绿能基金，联合100位全能生态伙伴，赋能100个零碳园区。该计划已深入30多个城市和29个行业，签约了950+MWh的工商业储能项目，并启动交付了200+MWh的储能项目。美克生的综合性绿色能源解决方案，不仅涵盖绿能资产的投资和建设，还包括运营和运维等全方位服务，旨在帮助客户打造低碳工厂和低碳园区，实现绿色高质量发展。同时美克生能源拥有数百项知识产权和专利技术，凭借这些技术优势，在储能领域取得了显著成就，并成功获得国家电网科学进步奖一等奖及联合国全球解决方案“绿色增长”领域国际冠军。这样的技术实力，为能源安全提供了坚实保障，并为实现“双碳”目标贡献力量。

销售经理鲍蓉举例说，某铝合金加工厂，对用电的稳定性提出了严苛要求，在铸锭生产过程中，熔炉一旦断电不仅会导致正在熔炼的金属出现凝固，还会造成设备损坏。综合业主的负荷曲线，美克生能源根据钱塘地区的分时电价规则，定制化打造了2个3MW/6MWh工商业储能系统，并接入了自研的绿电来OS数智化能源管控系统，利用削峰填谷、需求响应、辅助服务等方式，不但保证了企业的用电安全，还帮助业主实现了50-60万/年增值收益。两位业务经理表示，钢管行业有不少企业，完全可以通过分布式能源聚合技术的运用，节能降耗，打造低碳、零碳产品。

魏立群秘书长介绍了协会的发展历程、会员企业的构成、以及协会各部门的服务内容和功能；魏秘书长表示，协会近阶段正在筹备开展的第十七届上海之帆经贸展，第十五届上海国际钢管展览会和第三届中国钢管产业创新发展大会，将能为美克生能源带来更多融入协会大家庭、展示分布式绿色能源聚合技术和会员企业的舞台和机会，希望美克生能源能和会员企业更多更好的互动。魏秘书长还征询美克生能源在座各位对协会工作的意见和建议。对美克生能源在绿色低碳和能源管理方面取得的成绩表示高度认可与赞赏。他指出，协会将积极推动会员单位之间的合作，借鉴美克生能源的成功经验和先进技术，帮助更多会员单位实现节能降耗，打造绿色低碳工厂。

会议最后，双方表示，未来将继续深化合作，搭建更多交流平台，促进会员单位之间的技术和信息共享，共同应对能源管理和绿色发展的挑战。

协会秘书处参加走访调研的还有副秘书长卢致逵、市场开发部主任王友国及会员部主任刘正浩。

深耕在医疗器械用管之路上的昕良不锈钢管业

——协会秘书处一行走访理事单位上海昕良不锈钢管业有限公司

在上海的钢管行业中，能为国内外著名医疗器件公司提供不锈钢精密毛细管的屈指可数，上海昕良不锈钢管业有限公司其中一家。7月11日下午，协会秘书处魏立群秘书长一行4人，专程走进了理事单位上海昕良不锈钢管业有限公司的办公室，实地听取公司孔鸿康董事长对医疗器械所用的各种不锈钢管的运营的历程。

孔鸿康董事长从原料采购、生产工艺、质量要求、应用场景及发展趋势做了分析介绍，公司每年生产几千吨医疗器械用不锈钢细管，其生产的医疗器械用精密不锈钢毛细管有 10% 以上出口到美国、欧盟、东南亚等十几个国家。但近期受美国“脱钩断链”的影响，个别高技术含量品种的销售量降至为零，也严重影响了企业生产经营和劳动用工数量。企业也积极开拓国内外市场，做精已有产品、发展高端市场。

魏秘书长向孔董介绍了协会近期的工作，秘书处目前正按沈会长的要求走访上海及长三角会员企业，这次来听良不锈钢管业，主要是学习取经，其次是征求理事单位对协会秘书处的工作建议，以便我们更好的精准的为会员企业服务。协会近阶段有三个比较大的活动，分别是九月的第十七届上海之帆经贸展，十二月的第十五届上海国际钢管展和明年三月的第三届中国钢管大会。同时，秘书处将在协会办公处区域，设置会员产品流动展示柜及滚动宣传资料片。

与会的卢致逵副秘书长介绍秘书处是上海市进出口公平贸易行业工作站，最近也正在开展欧盟碳税应对工作，秘书处将安排专门人员和时间，为会员企业争取贸易调整援助政策支持。

会后，孔总带领大家参观了生产车间。上海听良不锈钢管业有限公司是一家专业研制精密不锈钢管材和管件的民营企业。公司从 2007 年成立至今，已为不同领域的客户生产制造了几十亿支精密不锈钢管。从食品机械到医疗器械、从仪器仪表到生活家电，听良不锈钢管业能为各领域需要高精度不锈钢管的客户，专门订制不同尺寸和特殊性能要求的不锈钢管材和管件。

卢致逵副秘书长，市场开发部主任王友国，会员部主任刘正浩参加调研走访。

会员动态

宝钢 UOE 焊管助力东营港打造海底管线工程新标杆

近日，满载着宝钢 UOE 焊管的中石化胜利 SL902 铺管船启航出海，标志着山东东营港 25 万吨级原油进口泊位及配套工程海底管道工程正式拉开海上施工序幕。

该海底管道工程总长约 63 公里，设计口径为 1219mm，项目建成后，25 万吨级国际油轮可以在东营港直接接卸，将切实满足鲁北地区炼油企业进口原油的实际需求，有效降低鲁北炼化企业的物流成本，具有重大的经济意义和社会意义。

目前，宝钢海管产品正陆续批量发往东营港工地，一根根钢管经过海工船的铺管作业而伸入海底，拼接成未来的油气高速输送通道。钢管条钢事业部将紧盯保供任务，以高效的项目化管理方式、高质量的产品和服务，与中石化携手打造海底管线工程新标杆。

久立特材 2024 年半年度生产经营分析会

7 月 8 日下午，久立特材 2024 年上半年生产经营分析会在久立行政大楼二楼报告厅举行。各分子公司、事业部、分厂及公司各部门相关人员分别在主/分会场参加会议。

会上，久立特材总经理王长城作上半年经营总结及下半年工作部署，深入总结上半年生产经营情况，分析企业面临的形势并对下半年工作进行了部署。

久立特材董事长李郑周作讲话。他对公司上半年取得的成绩表示肯定，对全体员工的辛勤付出表示感谢。

丽水市市长朱林森赴上上德盛集团督导调研

7月4日，丽水市市长朱林森等一行领导莅临上上德盛集团股份有限公司“未来工厂”调研指导工作。董事长季学文携工程建设部负责人等陪同调研。

朱市长一行领导在我司陪同下，深入建设现场，实地查看了厂房的建设情况，详细了解了厂房建设的整体规划、进度安排以及质量管理等方面的工作。

目前集团在厂房建设和技术创新方面取得了显著成绩，为区域新质经济的发展做出了积极贡献。朱市长对我们给予了高度评价并对企业提出了期望，希望上上能够继续发扬务实创新的精神，不断推动企业的发展和进步。

常学军到宝世威公司调研

7月10日，公司党委书记、执行董事常学军到宝世威公司调研。常学军先后深入宝世威公司光伏智能清扫机器人组装生产线、质检中心、人才公寓和活动中心，详细了解了清扫机器人的组装、销售以及员工的住宿和生活等情况。随后，他调研了制管生产线、内外防腐生产线，仔细询问了车间的工艺布局、生产流程以及防腐类型，了解了正在生产的管线情况。关于下一步工作，常学军提出四点要求。一是牢固树立“过紧日子”的思想。二是切实转变思想观念。要对标“解放思想转观念 干事创业把礼献”大讨论活动要求，深刻转变思想观念，跟上时代发展的步伐。三是抓好日常生产经营管理。要时刻守牢安全生产、依法依规底线，压实责任，全面从严管理。四是做好“一人一事”的思想政治工作。

“从实地考察中看奉贤”第六期主题活动顺利开展

6月27日，“从实地考察中看奉贤”系列活动第二站，选调生们来到了上海天阳钢管有限公司，学习“两企三新”党建工作示范样板。选调生们依次参观“天阳的故事”展馆、风华厅、天阳党群服务站、天阳当代艺术馆，探访了“科创党建”赋能制造工厂向科技创新新型研发企业转型的生动实践。第三站，在上海天阳钢管有限公司展示厅，选调生们围绕“民营经济”主题，开启了学习交流活动。

上海天阳钢管有限公司总经理王振中结合自身职业经历、公司从创立至今的变革和成长，展示了一个企业如何通过技术创新和市场适应，在竞争和挑战中突破发展瓶颈，争当行业“领头羊”。他鼓励选调生们要学习领会新时代企业家精神，心怀红色“中国梦”，燃烧奋发图强的斗志，立足岗位、夯实知识、提升本领，积极拥抱变化，勇于面对挑战，以实际行动担当起民族复兴的重任。

苏夏能源集团 2024 年度党建工作总结表彰大会顺利召开

7月1日，江苏苏夏能源集团组织召开了2024年度党建工作总结表彰大会。党委副书记丁巧芬对2024年度集团党建工作情况进行了细致的汇报；党委组织委员王云超宣读了《关于表彰先进个人和先进集体的决定》并进行了表彰仪式；最后，党委书记王国兴给大家上了题为“凝心聚力，开源节流，共度危局”的党课，对集团的党建工作进行了肯定，并对未来一年的党建工作进行了规划。

表彰仪式圆满结束后，为了进一步落实集团的人才战略，深化“一人多岗、一专多能”的实践理念，特别策划并组织了导师带徒、师带徒活动并举行了庄重的签约仪式。

中科创新与瓦卢瑞克战略沟通会暨无缝钢管新型相控阵超声检测系统交接会圆满成功

7月4日，中科创新与瓦卢瑞克战略沟通会暨无缝钢管新型相控阵超声检测系统交接会在瓦卢瑞克天大股份有限公司召开，瓦卢瑞克天大股份有限公司管理层代表、技术专家及供应链负责人参会，与中科创新总经理林光辉先生率领的项目精英团队展开深入交流。双方就当前合作进展情况、企业运营环境与社会责任感、业务合作与发展计划、后续合作方向及潜在风险等核心议题进行细致探讨，共同展望合作美好前景。

此次项目的成功交付，不仅填补了国内相控阵超声无缝钢管全功能自动检测装备的空白，更为钢管制造行业及超声无损检测领域的高质量发展注入了强劲动力。双方在项目实施过程中探索出的新方案、新工艺与新技术，如管材斜向缺陷检测、3D打印耐磨靴、物流跟踪及安全连锁等，必将助力钢管行业新质生产力的快速形成，为钢管制造行业和超声无损检测行业及相关产业高质量发展做出更新更大的贡献。

常熟市无缝钢管有限公司组织员工参与无偿献血活动

7月2日，常熟市无缝钢管有限公司组织员工参与董浜镇2024年无偿献血活动，此次活动得到了公司党员干部、职工的积极响应和踊跃参与，他们以实际行动传递爱心，为生命续航助力。

热血有限，真情无价。常熟市无缝钢管的党员及员工热心公益事业、真诚奉献社会的行为再次展示了我们常熟无缝钢管良好的企业形象；无偿献血是无私奉献的善举，更是博爱美德的体现，常熟无缝钢管有限公司员工们用实际行动彰显了无私奉献的精神。

宝丰特材急救知识培训圆满结束

7月10-11日上午9:00，在松阳厂区和赤寿厂区，浙江宝丰特材股份有限公司分别开展心肺复苏、中暑预防和急救知识培训。

培训的意义重大而深远。掌握这些急救知识和技能，不仅能在关键时刻挽救自己和身边同事的生命，更是为整个公司构建了一道坚实的生命安全防线。不仅提升了员工个人的应急处理能力，也增强了整个团队的凝聚力和安全感。同时，这也是公司人文关怀的生动体现，让每一位员工都能感受到公司对大家的关爱与尊重。

金洲管道主持起草的国家标准启动会在杭州顺利召开

7月3日，全国钢标准化技术委员会钢管分技术委员会在杭州市组织召开了《绿色产品评价 钢管》国家标准启动会。来自钢管生产企业、科研院所、高校共29个单位的42名专家代表参加了本次会议。根据国家标准化委员会下达的国家标准制修订项目计划，《绿色产品评价 钢管》（计划编号20240166-T-605）国家标准制定项目由浙江金洲管道科技股份有限公司主持起草。

会上，金洲管道副总经理兼钢标委钢管分委会副主任委员杨伟方代表主持起草单位致辞，钢管分委会董莉秘书长和李奇副秘书长作了指导性讲话；与会专家对绿色钢管评价的基本要求、能源属性、资源属性、环境属性、产品属性以及低碳属性相关指标的基准值和评价方法进行了充分讨论，对各参编单位的任务分工以及项目进度节点进行了合理安排。

迈科管道成功入选 2024 年全省质量标杆典型经验

近日,山东省工业和信息化厅公示了 2024 年全省质量标杆典型经验名单,经企业申报、有关部门推荐、专家论证等程序,济南迈科管道科技有限公司《实施 QC 活动解决质量问题的经验》成功入选。

未来,迈科管道将持续运用先进管理方法和现代技术手段,充分学习借鉴先进企业数字化工具运用等模式,提炼总结富有企业自身特色的质量管理模式,系统提升产品质量,助力产业提质增效。

敬业中厚板线成功轧制极限厚度规格产品

近日,敬业集团宽厚板事业部中厚板线成功轧制 8mm 极限材 L360M(B2)管线钢,助力集团品牌升级。

中厚板极限薄规格(8-10mm)板具有较大的市场需求和较强的创效能力,但其板形控制是生产过程中的一大难题,其生产难点主要为轧制过程中薄板降温较快、塑性抵抗力大、不均匀变形、敏感性强,极易出现瓢曲、浪形、头尾扣翘、镰刀弯、燕尾等缺陷。

下一步,敬业集团将继续在钢材产品向品种钢和高端开发转型上狠下功夫,深入市场一线,全力推进新品种开发。

华进重装省级专家万步炎等荣获国家技术发明二等奖

近日,华进重装省级专家工作站专家、湖南科技大学教授万步炎团队研发的海牛系列深海底钻机系统与取芯技术,荣获 2023 年度国家技术发明二等奖。

“国家受制于人的地方,就是我们努力的方向。”万步炎带领团队 30 余年如一日,聚焦国家重大战略需求,持续研发“海牛”系列钻机系统,从打下第一个 0.7 米的“中国孔”开始,一次次刷新海底钻机钻深纪录,推动我国海洋资源探采装备实现从无到有、从落后到领跑的飞跃。历经多年攻关,在国际首创具备全过程智能感知与控制的高效可靠深海海底钻机系统、海底钻机大孔深全孔全程保压取芯原理与机具、海底钻机海底复杂地层智能化高取芯率原理与机具、海底钻机深海海底高品质低扰动工程地质勘探取芯技术,发明了“海牛”系列深海海底钻机系统及取芯技术,解决了我国深海海底固体矿产资源钻探、深海海底工程地质勘察、海底天然气水合物大孔深全孔全程保压取芯等关键核心技术“卡脖子”问题,引领我国海底钻机技术达到世界领先水平,为国家海洋强国战略和能源安全战略提供有力支撑。该项目获得国内发明专利 45 项、国际发明专利 16 项、其他知识产权 68 项,项目成果亮相国家“十二五”“十三五”科技创新成就展。

博盛集团 2024 年度企业职业技能等级自主认定圆满结束

浙江博盛钢业集团有限公司行政人事部组织开展了 2024 年度企业职业技能等级自主认定考试。本次考试采用“理论+实操”的评定方式,根据企业标准、行业规范由公司相关专业考核评定员对参加考核的技能人员进行全过程监督,出具考核评定成绩,评价过程全程监控录像,让在职工人实现干在岗、学在岗、取证在岗。

下一步,公司将持续做好职业等级认定相关工作,把职业技能培训和技能等级认定作为公司技能人才队伍建设的重要举措,为推动公司高质量发展提高核心竞争力。

安全生产月 亚达系统这么做

2024 年 6 月是第 23 个“安全生产月”,亚达系统以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题,深入开展了安全生产月活动。

董事长带队查隐患，畅通生命通道；开展全员大会进行全员宣贯；系列安全培训工作的扎实推进；安全演练活动的开展；安全知识竞赛的展开；反诈安全知识宣传等。

公司将以此此次活动为契机，进一步强化安全生产管理，不断完善安全生产制度，持续提升员工的安全素质，让安全生产成为公司发展的坚实基础，为实现公司的长远发展目标保驾护航。让我们携手共进，筑牢安全防线，共创美好未来！

龙泉股份与华北水利水电大学签订战略合作协议

7月4日，龙泉股份与华北水利水电大学共同开展校企合作座谈交流会。座谈会上，与会人员就材料研发、技术转化、人才培养等合作事项开展深入交流，并签订产学研校企战略合作协议。

此次交流活动，为龙泉股份与华北水利水电大学未来合作指明了方向。公司将始终秉承“以人为本，无为而治”的管理理念，与高校携手，共同培育优秀人才，推进产学研深度融合，为水利行业高质量发展贡献力量。

瑞思博党支部拔草劳动实践活动简报

7月2日下午，瑞思博党支部组织公司党员及入党积极分子开展了厂区拔草劳动实践活动。此次劳动主要清理了水剂车间正前方树林、溶剂仓库和溶剂车间道路两侧清除杂草，美化了车间的绿化环境。原本杂草丛生的绿化变得整齐美观、充满生机。

俯下的身子，传承的是中华民族的勤劳。大家通过此次拔草活动体会到了劳动的快乐和艰辛，从而真正的尊重劳动、崇尚劳动。

上海蓝亚与常州大学签署全面战略合作协议暨党建共建协议

7月11日，机械工业上海蓝亚石化设备检测所有限公司党总支与常州大学安全科学与工程学院党总支在上海蓝亚签订全面战略合作协议暨党建共建协议。上海蓝亚党总支书记、执行董事、总经理侍吉清主持签约仪式。常州大学安全科学与工程学院院长邢志祥为常州大学上海蓝亚“大学生职业生涯教育校外实践基地”授牌。

下一步，上海蓝亚将充分发挥党建共建合作优势，加强与常州大学安全学院党总支之间的交流与合作，进一步以党建为纽带，以党建促科研，促进资源共享、优势互补，推动上海蓝亚高质量发展。

布廷恩集团到访华洋钢管

近日，布廷恩集团来访华洋参观，相关负责人聚精会神地听取了关于华洋钢管产品的详细介绍，内容覆盖了华洋品牌旗下ERW、LSAW系列钢管产品的技术规格、性能指标以及独特的产品亮点，展现了华洋在钢管制造领域的深厚底蕴与创新能力。

在交流过程中，双方就管道系统铺设项目的具体需求、技术细节、交货期限等关键议题进行了细致磋商，并达成了诸多共识。随后，在华洋公司专业人员的亲切陪同下，客户们实地探访了华洋的生产车间。

国内外行业动态

钢铁行业 5 月实现利润 95 亿元，同比由亏转盈

5 月份，随着宏观政策效应持续释放，市场需求稳步恢复，工业生产平稳增长，规模以上工业企业效益延续恢复态势，利润继续保持增长，呈现以下主要特点：

工业企业利润保持增长。1—5 月份，全国规模以上工业企业利润同比增长 3.4%，延续年初以来的增长态势。受投资收益增速回落等短期因素影响，规上工业企业利润增速比 1—4 月份回落 0.9 个百分点，但从营业收入扣减营业成本计算的毛利润角度看，1—5 月份企业毛利润增速比 1—4 月份加快 0.8 个百分点，连续两个月加快，工业企业效益基本面持续改善。

原材料制造业利润降幅收窄。1—5 月份，原材料制造业利润同比下降 15.1%，降幅比 1—4 月份收窄 4.1 个百分点。分行业看，随着大规模设备更新等政策措施落地显效，钢材市场预期向好、价格回升，钢铁行业 5 月当月实现利润 95.0 亿元，同比由亏转盈，扭转了钢铁行业全行业连续 3 个月当月净亏损的局面；有色冶炼行业受产品价格上涨等因素推动，1—5 月份利润增长 80.6%，增速比 1—4 月份加快 24.0 个百分点。

1-6 月份全国粗钢产量 53057 万吨 同比下降 1.1%

据国家统计局数据显示，2024 年 6 月份，我国粗钢产量 9161 万吨，同比增长 0.2%；1—6 月份，我国粗钢产量 53057 万吨，同比下降 1.1%。

2024 年 6 月份，我国生铁产量 7449 万吨，同比下降 3.3%；1—6 月份，我国生铁产量 43562 万吨，同比下降 3.6%。

2024 年 6 月份，我国钢材产量 12555 万吨，同比增长 3.2%；1—6 月份，我国钢材产量 70102 万吨，同比增长 2.8%。

6 月份，41 个大类行业中有 35 个行业增加值保持同比增长。其中，煤炭开采和洗选业增长 4.2%，黑色金属冶炼和压延加工业增长 3.3%，有色金属冶炼和压延加工业增长 10.2%。

1-6 月我国累计出口钢材 5340.0 万吨 同比增长 24.0%

海关总署 7 月 12 日数据显示，2024 年 6 月中国出口钢材 874.5 万吨，较上月减少 88.6 万吨，环比下降 9.2%；1—6 月累计出口钢材 5340.0 万吨，同比增长 24.0%。

6 月中国进口钢材 57.5 万吨，较上月减少 6.2 万吨，环比下降 9.7%；1—6 月累计进口钢材 361.7 万吨，同比下降 3.3%。

6 月中国进口铁矿砂及其精矿 9761.3 万吨，较上月减少 442.0 万吨，环比下降 4.3%；1—6 月累计进口铁矿砂及其精矿 61117.7 万吨，同比增长 6.2%。

6 月中国进口煤及褐煤 4460.3 万吨，较上月增加 78.7 万吨，环比增长 1.8%；1—6 月累计进口煤及褐煤 24957.2 万吨，同比增长 12.5%。

弯管冷缠带自动缠绕设备获 B 级国家发明专利

近日，宝世顺公司弯管工厂自主研发的《弯管冷缠带自动缠绕设备》荣获国家知识产权局发明专利授权，这也是该公司获得的首个 B 级发明专利。该项发明专利可应用于直缝管、螺旋管和弯管外表面的聚丙烯冷缠带作业，适用钢管规格直径 508 至直径 1620 毫米，具备缠带自动化程度高、缠带质量好、搭接量控制均匀、缠带效率高等特点，彻底改变了聚丙烯冷缠带采用传统手工缠带的作业方式，该发明专利在管道制造行业内具备较强的推广价值，

有望为公司带来显著的经济效益。据悉，该成果自 2021 年 7 月申报以来，经过国家知识产权局严格的受理、初步审查、授权办登、颁证等阶段，最终获得授权。

长强 127 特种钢管项目热负荷联动试车成功

6 月 23 日上午，随着第一根钢管下线，中冶赛迪总承包建设的长强 127 特种钢管项目热负荷全线联动试车成功，建成国内首条全线集中控制、智能生产作业的小口径连轧无缝钢管生产线。本项目主要生产石油油套管、超超临界锅炉用管、抗腐蚀管线管、高精度工程机械管等各类特种钢管，产品外径为 $\Phi 32.0\text{mm}\sim\Phi 114.3(140.0)\text{mm}$ ，壁厚 $3.5\text{mm}\sim 12(16)\text{mm}$ ，长度 $6.0\text{m}\sim 13.0\text{m}$ ，在国内同类机组中产品规格范围最广。

本项目采用全三维数字化设计，以“轻筑”智慧建造平台为载体，围绕“打造智能化、数字化、绿色环保、强竞争力标杆示范生产线”目标，多维度、全过程把控项目过程质量关、安全关和进度关。项目核心技术及装备均由中冶赛迪自主开发。

常宝股份召开 2024 年下半年商业计划暨经营工作会议

7 月 10 日—11 日，常宝股份召开 2024 年下半年商业计划暨经营工作会议，总结复盘上半年的运营情况，分析当前市场形势，明确下半年的工作思路与目标。

会上，各营销部、经营单元与专业条线代表、重点建设项目分别作专项汇报，深度复盘上半年经营运行情况，汇报下半年工作目标及措施。随后，公司表彰了上半年在精益改善、团队建设、高质量运营方面表现优异的先进集体，以及市场开拓方面表现优异的先进个人。

总经理韩巧林作半年度工作报告，深入总结上半年公司生产经营情况，分析当前面临的内外部形势，部署下半年重点工作及目标。董事长曹坚作了重要讲话，他代表公司董事会对全体常宝员工的辛勤付出表示感谢。他指出，面对当前的市场环境，我们要对上半年的工作进行认真地总结复盘，认清当下环境形势，真抓实干谋划部署下半年工作。

包钢钢管成功入围中国石化油套管框架协议招标

日前，包钢钢管有限公司成功入围“中国石化 2024 年度油套管框架协议”公开招标。

中国石化与包钢一直保持着紧密合作，对包钢油套管产品的质量管理、售后服务、技术服务等都予以高度评价。此次成功入围对稳定包钢油套管产品销售渠道，擦亮包钢无缝管产品品牌，助力中国油气建设发挥积极作用。

珠江钢管筑梦湾区超级工程

6 月 30 日上午 10 时 50 分，历时 7 年建设的深中通道正式通车！深中通道的开通，标志着珠江钢管集团继平潭海峡公铁大桥和港珠澳大桥项目之后，再次成功承接并高质量交付了一项国家重点超级工程。

2018 年 8 月 23 日，珠江钢管珠海公司生产的大口径、大吨位（钢管直径为 3.3 米、长 35 米、重 64 吨）钢护筒螺旋管桩在珠江钢管珠海码头顺利装船，标志着深中通道项目首批钢管的成功交付。

印度京德勒将建不锈钢炼钢厂

6 月 28 日消息，印度京德勒不锈钢公司宣布，已经成功完成对新加坡苏拉威西镍加工工业控股有限公司 100% 股权收购，让其成为该公司的全资子公司。

这项收购标志着京德勒不锈钢在镍加工领域的重大战略投资，有助于推动在印度尼西亚建立一家合资企业，共同投资、开发、建造和运营一家不锈钢熔炼厂。

京德勒不锈钢在国内的 Jajpur 生产线扩建计划也将进一步提升产能，满足国内外客户日益增长的需求。”通过此次收购，京德勒不锈钢不仅进一步巩固了其在全球不锈钢市场的地位，同时，在镍加工和不锈钢生产领域的长期发展也奠定了坚实基础。

世界最大口径和输量的绿氢管道勘察设计启动

7月3日，康保至曹妃甸氢气管道工程勘察和详细设计阶段启动会在河北廊坊召开，标志着这条世界最大口径、最大输量的绿氢管道勘察和详细设计工作正式启动，管道建成后 will 有力推动京津冀地区氢能一体化发展。

该管道起自张家口市康保县，终至唐山市曹妃甸区，线路全长 972.7 公里，管径为 813 毫米，设计压力 7.1 兆帕，最大年输量约为 130 万吨绿氢，是目前世界最大口径、最大输量的绿氢管道。

案例分析

女员工与男同事聊天“过火”，被老婆截图发朋友圈， 公司将其开除是否合法？

【案例】

女员工许女士入职 A 公司，后来调入关联企业 B 公司，签署员工手册个人确认书。劳动合同约定，若乙方严重违反公司的规章制度，甲方可以解除劳动合同。

许女士与原单位即 A 公司员工谢某常有微信联系。2019 年 5 月，谢某的妻子发现双方微信交流中有一些不恰当的话语内容及图片，截屏后，用谢某的手机发送至谢某的微信朋友圈。同时，谢某的妻子亦至公司反映情况，谢某随即离职。

此事造成一时在 A 公司、B 公司及多家关联企业之间流传、发酵。后经 B 公司与许女士沟通，B 公司于 2019 年 5 月 15 日出具关于解除劳动合同关系的通知。许女士对此持有异议，以 B 公司违法解除劳动合同为由申请仲裁，要求支付赔偿金 59139 元。仲裁委不予支持。许女士不服该裁决结果，向法院提起诉讼，认为公司系违法解除，应承担赔偿金。

【一审、二审、高院判决：公司解除其劳动合同并无不当】

法院认为，《中华人民共和国劳动合同法》第 39 条规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的；

因许女士未能把握好与异性同事交往的距离，引发同事家庭矛盾，加之微信聊天内容被转发至微信朋友圈，在一定范围内传播，尤其是在包括 B 公司在内的数个关联公司之间造成恶劣影响。根据 B 公司员工手册第 3.2.15 条规定：道德行为不符合社会规范，影响公司声誉的可予以警告。第 3.2 条注明：员工如存在上述 3.2 类任何一项违纪情形且情节非常严重，后果恶劣，对公司产生不良影响的，公司可与其解除劳动合同，且无须支付经济补偿金。

鉴于前述事件，B 公司以许女士道德行为不符合社会规范，产生的不良影响已严重损坏公司声誉等为由与许女士解除劳动合同，并无不当。许女士主张 B 公司违法解除劳动合同并要求支付双倍赔偿金的请求，理由不成立，该项请求本院不予支持。

【法务部点评】

从社会公序良俗及职业道德准则角度出发，民事行为应当尊重社会公德，维护社会公共利益及公序良俗，以弘扬社会主义核心价值观。树立正确的婚姻家庭观念，不介入他人合法存续的婚姻关系，这既是社会公德、家庭美德和个人品德的必然要求，也是社会主义核心价值观对公民个人层面价值准则要求的应有内涵。

作为公司员工的许女士，应坚持正确的工作去向和工作作风，发扬职业精神，恪守职业道德，远离社会不正之风。追求幸福是每个人的权利，但不应提倡第三者介入他人家庭，不仅与社会主义核心价值观背道而驰，也违背了社会公序良俗。因自身原因发生影响较大的负面新闻，在微信朋友圈、关联公司广泛传播，势必对公司声誉造成不良影响。因此产生的代价只能由行为人自行承担。

【法务建议员工手册设计条款】

“员工无论在工作之外还是工作之内时间，发生违反公序良俗和职业道德，有违社会主义核心价值观行为的，对公司声誉造成一定影响的，或者妨碍其履行岗位职责的、或者扰乱公司管理秩序的，公司有权解除劳动合同，且不支付经济补偿金。”

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加



以上版权所有，违者必究。